

Supervision für Führungskräfte

Führung braucht Reflexion

Führungskraft zu sein bedeutet, Verantwortung zu tragen. Verantwortung bedeutet, Entscheidungen zu treffen, Orientierung zu geben und unterschiedlichsten Erwartungen gerecht zu werden. Zwischen den Anforderungen von Mitarbeitenden, Vorgesetzten, Klient*innen und den eigenen Ansprüchen bleibt dabei oft wenig Raum für die Reflexion der eigenen Rolle.

Supervision bietet die Möglichkeit, innezuhalten, Abstand zum Tagesgeschäft zu gewinnen und die eigene Führung bewusst in den Blick zu nehmen. Sie schafft einen geschützten Rahmen, um Herausforderungen zu reflektieren, Ressourcen zu stärken und neue Perspektiven zu entwickeln.

Mögliche Themen

- die eigene Führungsrolle erkennen und gestalten
- den persönlichen Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln
- Sicherheit in komplexen Entscheidungsprozessen gewinnen
- Kommunikations- und Konfliktkompetenzen stärken
- herausfordernde Mitarbeitenden- oder Teamsituationen reflektieren
- Veränderungsprozesse professionell begleiten
- Belastungen und Verantwortung bewusst in den Blick nehmen
- Klarheit im Umgang mit Erwartungen und Rollenkonflikten entwickeln

Meine Arbeitsweise

Ich arbeite systemisch, ressourcen- und lösungsorientiert. Gemeinsam betrachten wir sowohl Ihre individuelle Situation als auch die Dynamiken zwischen Führungskraft, Team und Organisation.

Dabei geht es nicht darum, fertige Antworten zu liefern, sondern einen Raum zu schaffen, in dem neue Sichtweisen entstehen, Handlungsmöglichkeiten erweitert und eigene Ressourcen wieder stärker nutzbar werden.

Mögliche Formate

- Einzelsupervision für Führungskräfte
- Gruppensupervision für mehrere Führungskräfte
- Reflexionsgespräche mit Mitarbeitenden oder Vorgesetzten
- Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- themenspezifische Führungsreflexionen

Die Ausgestaltung richtet sich nach Ihren individuellen Anliegen und den Rahmenbedingungen Ihrer Einrichtung oder Organisation.

Gemeinsam ins Gespräch kommen

Gerne entwickle ich mit Ihnen ein individuelles Angebot, das zu Ihrer Führungsrolle, Ihren Zielen und Ihren aktuellen Herausforderungen passt.

"Führung bedeutet nicht, auf alles eine Antwort zu haben. Führung bedeutet, auch schwierige Fragen reflektieren zu können."